

公司推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√		<p>本公司 112 年成立「永續發展委員會」，由董事長擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定短中長期的永續發展計畫。</p> <p>「永續發展委員會」具備上下整合、橫向串聯的跨部門溝通及資源協調功能，至少每年召開 2 次會議，公司治理與誠信經營、社會參與、環境永續三個功能小組，針對攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略、目標並推動行動方案；追蹤執行成效，確保永續發展相關工作的推動與落實。</p> <p>112 年共召開 2 次永續發展委員會，報告內容包含(1) 公司永續發展，包含公司治理與誠信經營、社會參與、環境永續之目標、策略與執行方案之制定。(2) 公司永續發展執行情形與成效之檢討。</p> <p>「永續發展委員會」至少每年一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。</p>	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		<p>本公司於110年08月06日董事會通過訂定風險管理政策與程序，進行與營運相關之風險評估，且永續發展委員會依據攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，與內外部利害關係人溝通，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>在環境方面，本公司於112年完成溫室氣體盤查，並通過ISO 14064-1查證，為提升各項資源之利用效率，降低環境負荷衝擊，執行各項節能減碳、減廢及研發廢棄物再利用技術，與廢水循環使用，提升資源循環利用率。</p> <p>在社會方面，公司已訂定員工工作規則，並於112年12月再度通過ISO 45001:職安衛管理系統續評驗</p>	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定相符。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>證，依據安全衛生管理辦法對有關作業程序、方法及管制要點訂定作業標準書，實施全公司環境安全衛生管理與定期環境安全衛生檢查等，各單位人員進行各項工作流程之危害辨識與風險評估及危害性化學品分級評估，應用風險分級進行管控，致力於清除危害、降低風險並預防職業災害與傷病，提供員工友善之工作環境。</p> <p>在公司治理議題：公司已訂定公司治理實務守則。並透過公司治理架構及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。為董事規劃相關進修課程，投保董事責任險及建立各種利害關係人溝通管道。</p>	